

HR toolbox



1. Maakt interactie met uw doelgroep eenvoudig
2. Optimaliseert besluitvorming
3. Verzamelt data, test en geeft direct feedback

Waarom HR toolbox

- Ontbreken van 'tool' om testen op internet te maken.
- Niet beschikbaar zijn van testen die gebruik maken van internet en open source technology.
- Ontbreken van instrumenten zoals surveys die je kunt gebruiken om data te verzamelen ten behoeve van onderzoek en gelijktijdig de gebruiker te belonen met feedback in de vorm van een rapport en advies.
- De behoefte aan testen op internet die direct toepasbaar zijn en eenvoudig zijn aan te passen aan de wensen van de klanten.
- Een goede prijs/pret verhouding voor de klant: je betaalt wat je gebruikt.

Toepassingen HR toolbox

- Onderzoek
- Raadpleging van bijvoorbeeld achterban (voor Ondernemingsraden)
- Medewerkerstevredenheid: motivatie en advies (de feedback functie)
- Individuele - en groepsondersteuning bij besluitvorming
- Assessment en zelf assesement
- Interactie met bezoeker en behoefte van branding en serieuze presentatie van producten
- Inventariseren van behoeften en verwijzing naar producten en diensten

Denkkader

Multiattribute Utility Technology

Decision Support System

HR toolbox

Halffabrikaat/
producten

Basistesten

DUOjob-
diagnosetool

Likeabilitytest

Levensfasescan

Evaluatiesysteem
medici

Loopbaan-
potentiometer

Happytest

Eindproduct

Aanpak voor realisatie: zeven stappenplan

Basistest

Zilverentest

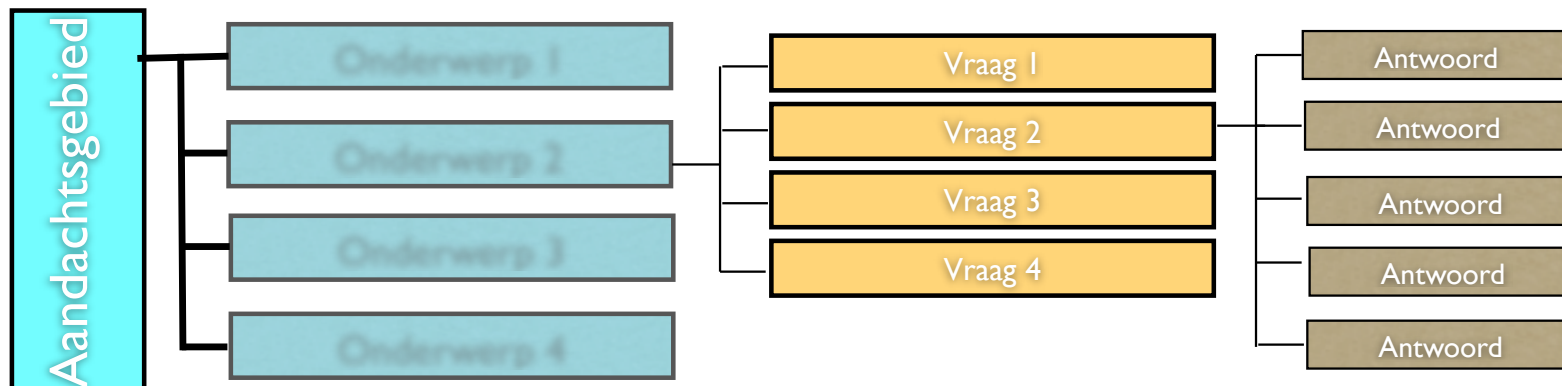
Goudentest

Werkwijze

7 stappen

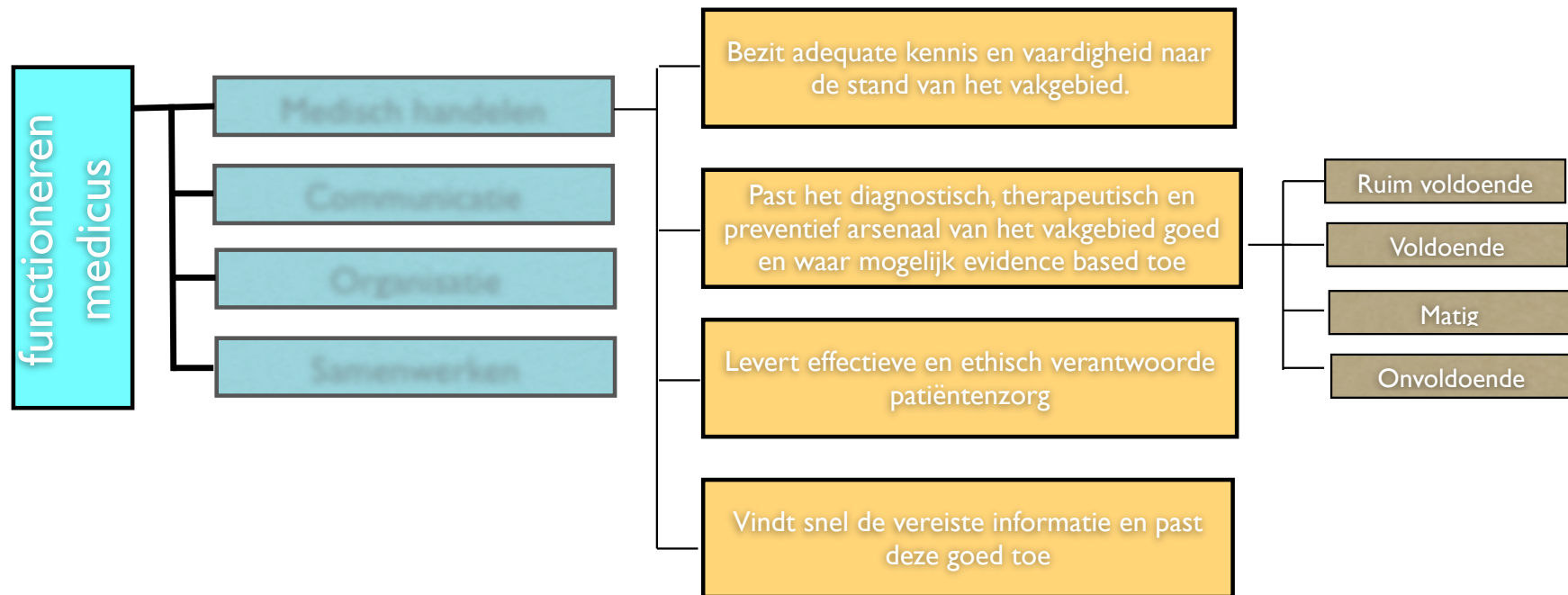
1. Bepalen van de te meten onderwerpen.
Hier geldt “ in de beperking toont zich het meesterschap”.
2. Samenstellen van de vragenlijst.
3. Formuleren van de feedback.
Dit kunnen oplossingen/adviezen zijn en/of verwijzingen naar andere sites.
4. Construeren van de test.
5. “Aankleden” van de test met illustraties.
6. Testen in de productieomgeving.
7. Evaluatie en aanpassing: de test gaat online.

Structuur test



Structuur test

Assesment competenties Evaluatiesysteem voor Medici



Prijs/Pret

Basistest

De Basistest is een test uit de HR toolbox.
Presentatie in eigen vormgeving.

Prijsindicatie € 2.500,-- Jaarlijks € 1.500,--

Zilverentest

De Zilverentest is maatwerk.
Eigen onderwerpen, vragen en feedback.
Presentatie in eigenvormgeving.

Prijsindicatie € 3.700,-- Jaarlijks € 1.500,--

Goudentest

De Goudentest is maatwerk.
Eigen onderwerpen, vragen en feedback.
Presentatie in eigenvormgeving op eigen website.

Prijsindicatie € 6.250,-- Jaarlijks € 1.500,--

Evaluatiesysteem voor medici



Doel

Evaluëren van het functioneren van medici op basis van de zeven competenties.

Bron

Kaderbesluit (9/2/4) van het Centraal College Medische Specialismen.

Voor wie

Opleider, (basis)arts, AIOS of specialist.

Resultaat

- De medicus krijgt inzicht in eigen functioneren.
- De rapportage is geschikt als input voor persoonlijke ontwikkelplannen.
- Feedback om competenties te verbeteren.

Hoe te gebruiken

Beantwoord in 10 minuten de 28 stellingen en bestudeer de rapportage:

- De grafiek geeft een totaal beeld van de beoordeelde competenties.
- Een score per competentiegebied.

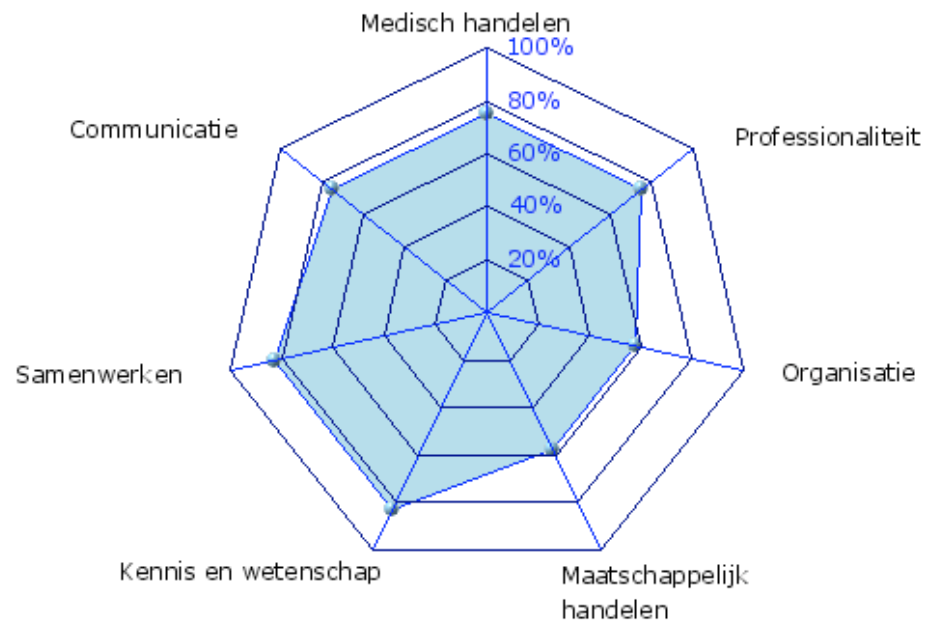
[Volgende >](#)

1 van 29

Rapportage

Evaluatiesysteem voor medici

Hoe kleiner het oppervlak hoe minder de competenties ontwikkeld zijn.



Toelichting rapportage

Kenmerk: Professionaliteit

Score: 

Uitleg competentiegebied: Specialisten hebben een unieke rol in de maatschappij als deskundigen met specifieke kennis, vaardigheden en gedrag die erop gericht zijn de gezondheid en het welzijn van anderen te verbeteren. Specialisten streven de hoogst mogelijke normen na in klinische zorg en ethisch gedrag en streven er tevens naar hun vakkennis continu te perfectioneren. De specialist komt door middel van morele en ethische argumenten tot het al dan niet instellen of voortzetten van medische interventies, en kan dit verantwoorden. De specialist kan zich voor het goede verstaan van de patiënt inleven in diens vragen, cultuur en levensomstandigheden, maar weet de eigen gevoelens en waarden te onderkennen en deze te scheiden van die van de patiënt. Hij of zij overziet de complexiteit van de begeleiding van patiënten in hun levenseinde en handelt daarin adequaat. Hij of zij reflecteert kritisch op de eigen competentie en professionaliteit.

Resultaat: Deze competentie is een sterk punt; meer dan voldoende ontwikkeld.

Wat vind je van het EVM?: [Vul het evaluatieformulier in.](#)

Rapportage data

View results: **total** [anonymous](#) [table](#) [all users](#)

Bezit adequate kennis en vaardigheid naar de stand van het vakgebied.

Ruim voldoende	66	39%	
Voldoende	81	48%	
Matig	11	6%	
Onvoldoende	8	4%	
	166		

Past het diagnostisch, therapeutisch en preventief arsenaal van het vakgebied goed en waar mogelijk evidence based toe.

Ruim voldoende	56	36%	
Voldoende	73	47%	
Matig	20	12%	
Onvoldoende	6	3%	
	155		

Levert effectieve en ethisch verantwoorde patiëntenzorg.

Ruim voldoende	73	48%	
Voldoende	59	39%	
Matig	13	8%	
Onvoldoende	4	2%	
	149		

Vindt snel de vereiste informatie en past deze goed toe.

Ruim voldoende	57	39%	
Voldoende	54	37%	
Matig	24	16%	
Onvoldoende	8	5%	
	143		

Voordelen en verdiensten

- Nemen van de juiste beslissing op basis van rationele argumenten, helpt bij het ontmaskeren van vooroordelen.
- Een beslissing die tot stand komt met de HR toolbox is een beslissing die worden gedragen.
- Vermijden van inspraak zonder inzicht. Voorkomen van uitspraken zonder uitzicht
- Snelheid van handelen: vandaag bedacht, is morgen beschikbaar.
- Juiste en tijdige informatie beschikbaar.

Overige kenmerken

HR toolbox (I)

- **Eenvoudig toepasbaar**
Online beschikbaar, dus tijd en plaats onafhankelijk.
Makkelijk bij het maken van bijvoorbeeld evaluatie van prestaties.
Bediening en gebruik van de testen zijn eenvoudig.
- **Groot gemak**
Wat you see is what you get!
Heldere en eenduidige presentatie: geen misinterpretatie van vragen mogelijk.
Informatie wordt toegankelijk gepresenteerd.
- **Laag risico**
Door eenmalige opstart kosten en bundels zijn kosten overzichtelijk.
Opzegtermijn van drie maanden, contact van minimaal zes maanden.
Aantal gebruikers bepaalt keuze van bundel (testen)

Overige kenmerken

HR toolbox (2)

- **Verhoogt plezier en imago**

Bijvoorbeeld bij een zelf assessment als onderdeel van selectieprocedure:

Presteren als een moderne werkgever die oprecht geïnteresseerd is in mensen.
Organisatie toont alle mogelijkheden te gebruiken om interactie te hebben met potentieel geïnteresseerden.

Gebruik maken van beschikbare digitale hulpmiddelen: niet beken staan als dinosaurus.

Bijvoorbeeld bij raadplegen van meningen of onderzoek zoals tevredenheidsmetingen:

Op een persoonlijke wijze mensen benaderen via email.

Inspanning belonen door directe feedback.

Direct beschikbaar hebben van statische informatie voor verder onderzoek

- **Milieuvriendelijk**

Digitaal verzamelen van data en het helpen bij het nemen van beslissingen gebruikt minder energie dan printvarianten.

Diensten







tarieven per uur exclusief BTW

- Advisering en management: €150,00
- Informatie analyse en ontwerp: €120,00
- Maatwerk programmeren: € 100,00
- Ontwerp vormgeving website op basis van offerte adh van specificaties
- Analyse SPSS bestanden op basis van offerte adh van specificaties

Overzicht

- Overzicht HR toolbox op internet
- Overzicht HR toolbox
- Voorbeeld rapportage EVM op internet
- Overzicht rapportage EVM

	De HappyTest is een instrument voor het inventariseren van je behoeften en de toetsing van de realisatie hiervan. Het motto is leef bewust en durf te kiezen.	Toetsen van adaptieve en niet adaptieve behoeften	DUOjob
	Met de DUOjob Diagnosetool bepaal je of je in deeltijd kunt werken of het optimaliseren van de deeltijdfunctie met oog op productiviteit en efficiëntie.	Toetsen van functie- en organisatiekenmerken	DUOjob
	Met de DUOjobdiagnosetool voor Medici bepaal je als medicus of in deeltijd kunt werken of je optimaliseert de deeltijdfunctie met oog op productiviteit en efficiëntie.	Toetsen van functie- en organisatiekenmerken	Orde van medisch specialisten, VnVA, AMC, KNMG, DUOjob
	Met het EvaluatieSysteem voor Maritieme Officiers/Kapiteins is het beoordelen of evalueren van de prestatie eenvoudig. Ook geschikt voor "zelf assessment"	Toetsen van competenties	HR-toolbox
	Met de Loopbaanpotentiometer bepaald je je carrièreperspectief, meet de prestaties en het potentieel. Het ontmaskert vooroordelen en objectiveert.	Toetsen van persoonlijke eigenschappen en prestaties	Syntens
	Met de Levensfasescan wordt je je bewust van de levensfase waarin je verkeerd. Het helpt bij het bewust keuzes kiezen met het oog op arbeidsvoorwaarden en loopbaanplanning.	Toetsen van persoonlijke eigenschappen	Syntens
	The Likeability Test help to improve your succes. People who are likeable tend to land jobs more easily, find friends more quickly and have happier relationships.	Test of capabilities	Isys BV
	De Barrièremeter voor Mannen is bedoeld voor mannen met kinderen in de leeftijd tot 12 jaar die	Toetsen van functien	VHTO , KIVI/NIRIA

	<p>The Men's Barrier Metre is meant for men with children up to age 12, who want more of a balance between work and care giving. With the help of the Men's Barrier Metre, you can see where possible barriers lie.</p>	<p>Test of characteristics of organisation and position</p>	<p>VHTO, NIRA, Hogeschool Nijmegen en Rijkswaterstaat</p>
	<p>Met de Twin Team Test bepaalt u wat de slaagkans is van het Twin Team (Duobaan voor secretaresse) binnen uw organisatie op uw specifieke vacature.</p>	<p>Toetsen van persoonlijke eigenschappen</p>	<p>USG Secretary Plus</p>
	<p>De Samenwerkings Verbeter Tool helpt bij het bepalen van de samenwerkingsstijl en de verbetering van effectief samenwerkingsgedrag in voor u gunstige en ongunstige omstandigheden.</p>	<p>Toetsen van persoonlijke eigenschappen</p>	<p>DUOjob</p>
	<p>De Quickscan P&O checkt de acht werkvelden van P&O met het oog op levensfasebewust personeelsbeleid.</p>	<p>Toetsen van kwaliteit van P&O door P&O</p>	<p>SES West-Brabant, Expertisecentrum Innoveren met personeel</p>
	<p>De Managementspiegel checkt de acht werkvelden van P&O met het oog op levensfasebewust personeelsbeleid.</p>	<p>Toetsen van kwaliteit van P&O door het mangement</p>	<p>SES West-Brabant, Expertisecentrum Innoveren met personeel</p>
	<p>De Medewerker Spiegel checkt de acht werkvelden van P&O met het oog op levensfasebewust personeelsbeleid.</p>	<p>Toetsen van kwaliteit van P&O door de medewerker</p>	<p>SES West-Brabant, Expertisecentrum Innoveren met personeel</p>